

# Centres Socioculturels

## ASSOCIATION ARC EN CIEL

**ASSEMBLEE  
GENERALE 2025  
12 JUIN 2026**

---



**Saint Fons**



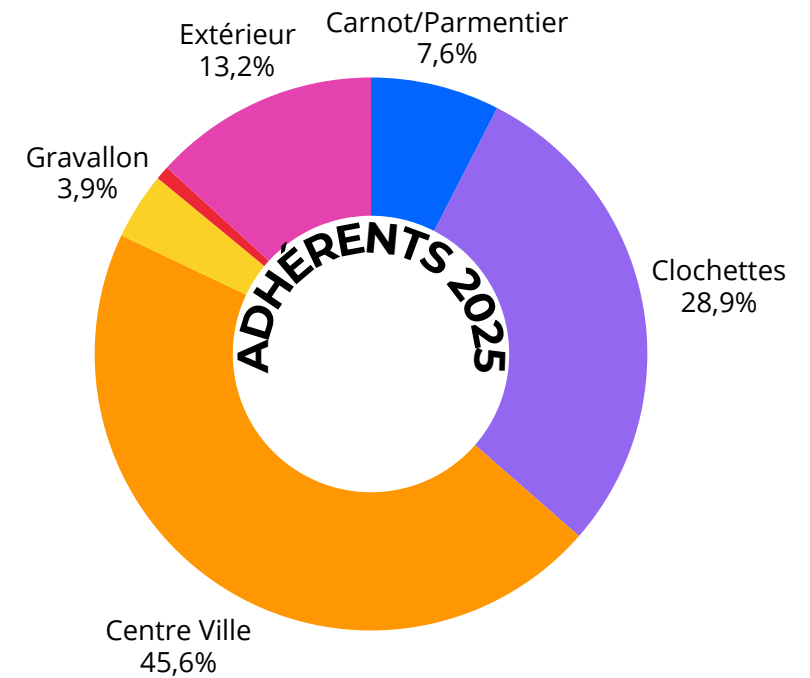
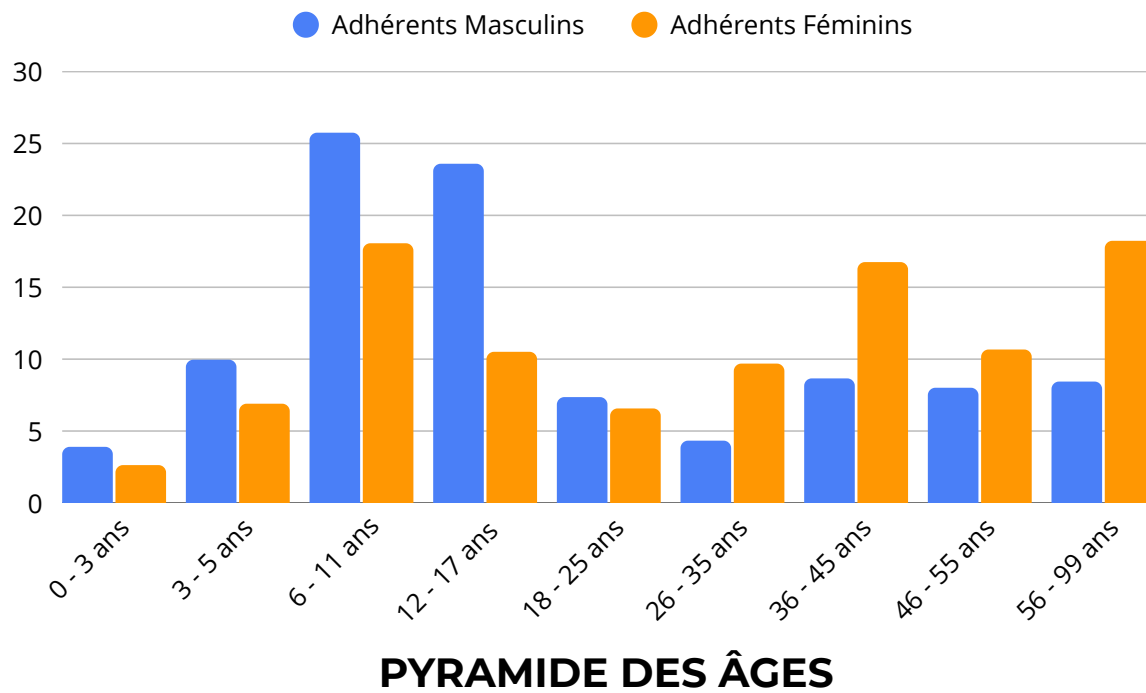
agence nationale  
de la cohésion  
des territoires

**MÉTROPOLE**

**GRAND LYON**



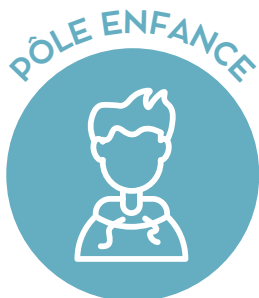
# 2025 EN CHIFFRES



# 2025 PÔLES D'ACTIVITÉ



52 enfants  
accueillis



208 enfants  
accueillis



36 jeunes  
accueillis



120 adultes  
accueillis



170 personnes  
accueillies soit  
52 familles



137 personnes sur les  
ASL & 106 personnes  
accueillis sur la  
plateforme



1432 participant.es



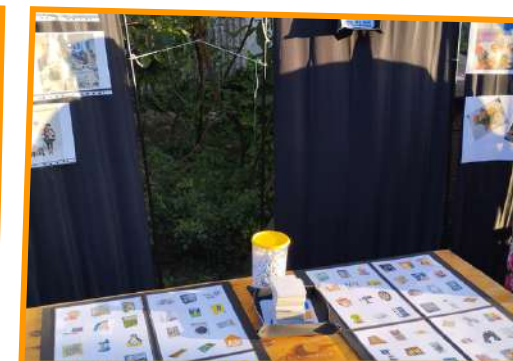
280 personnes  
accueillies



64 personnes  
accueillies sur toutes  
les actions  
numériques

# SOMMAIRE

1	Rapport moral et d'orientation	page 6
2	Rapport financier	page 13
3	Rapport d'activités	page 26
4	Résolutions cf. feuille	page 48
5	Remerciements	page 48





# RAPPORT MORAL

**« Les centres sociaux sont des lieux de participation, de développement local et de pouvoir d'agir, au service d'une démocratie locale vivante. »**

**— D'après Jérémy Louis, Participations, 2023**

# RAPPORT MORAL

Chers membres, chers partenaires,

Nous nous réunissons aujourd'hui dans le cadre de notre assemblée générale annuelle pour faire le bilan de l'année 2025. Cette année a été marquée par des défis, des réflexions et des avancées significatives pour notre association.

## **Renouvellement des agréments projets sociaux jusqu'à 2030.**

Le renouvellement de nos agréments « Projets sociaux » et « Familles » par la Caisse d'Allocations Familiales jusqu'en 2030 constitue une reconnaissance institutionnelle forte de la qualité du travail mené par notre structure au service des habitants de Saint-Fons.

Cette décision témoigne de notre engagement constant à répondre aux enjeux sociaux et familiaux du territoire, ainsi que de notre capacité à développer des actions adaptées aux besoins des publics. Ce renouvellement nous permettra de poursuivre et renforcer nos projets, tout en développant une offre de services innovante et accessible pour l'ensemble des habitants.

## **Ressources humaines**

L'année 2025 a débuté avec des vacances de postes au sein de notre équipe dédiée à la jeunesse. Cette situation a nécessité une réorganisation rapide et réfléchie afin de garantir la continuité de nos actions en faveur des jeunes de notre territoire. Nous avons mis en place des solutions temporaires et renforcé la collaboration entre les équipes pour assurer le suivi des projets en cours. Malgré ces défis, nous avons réussi à maintenir une offre d'activités adaptée aux besoins des jeunes.

L'année 2025 a été marquée par un contexte de fonctionnement fragilisé au sein de l'EAJE, notamment en raison de l'absence de stabilité sur le poste de responsable d'équipement et de difficultés récurrentes liées aux absences de personnel. Cette situation a nécessité une forte capacité d'adaptation de la part des équipes, mobilisées au quotidien pour assurer la continuité du service. Malgré ces contraintes organisationnelles, l'engagement, la solidarité et la cohésion professionnelle de l'ensemble de l'équipe ont permis de maintenir un accueil de qualité auprès des enfants et de leurs familles, dans le respect des valeurs éducatives et du projet de la structure.

## Diagnostic RH

Dans une dynamique d'amélioration continue et de structuration de nos pratiques internes, un diagnostic approfondi des ressources humaines a été mené au sein des centres socioculturels. Cette démarche a permis d'identifier les atouts de l'équipe, les compétences à renforcer ainsi que les besoins en formation, afin d'accompagner au mieux le développement professionnel des salariés et de consolider les compétences collectives. Dans le prolongement de ce travail, une révision de fiches de poste a été réalisée afin de garantir une meilleure adéquation entre les missions exercées et les besoins de l'association, tout en clarifiant les rôles et les attentes de chacun pour améliorer l'organisation et le fonctionnement des équipes. Par ailleurs, les documents uniques des deux structures ont également fait l'objet d'une réactualisation, dans le souci de répondre aux obligations réglementaires en vigueur et de renforcer la qualité de vie au travail, la prévention des risques professionnels ainsi que la sécurité des salariés et des usagers.

En 2025, l'association a renforcé sa présence au sein des quartiers prioritaires à travers le développement d'actions « d'aller-vers », afin d'aller à la rencontre des habitants, en particulier des publics les plus éloignés des structures et dispositifs institutionnels. Ces actions ont été menées dans le cadre d'un partenariat consolidé avec le service événementiel de la Ville de Saint-Fons, permettant de renforcer la coordination des initiatives de proximité et la mobilisation des habitants autour des temps forts du territoire.

Cette démarche de proximité, déployée dans l'espace public et les lieux de vie du quotidien, s'est inscrite dans une volonté de renforcer le lien social et de favoriser une dynamique de participation citoyenne. Elle a également permis de mieux identifier les besoins émergents du territoire, d'accompagner les initiatives portées par les habitants et de faciliter l'accès aux droits, aux loisirs ainsi qu'aux actions éducatives et culturelles.

## Conclusion

L'année 2025 a été une année de transition et de renforcement pour l'association Arc en Ciel. Bien que nous ayons rencontré des défis, nous avons su nous adapter et avancer dans nos missions. Je tiens à remercier chacune et chacun d'entre vous pour votre engagement, votre soutien et votre confiance. Ensemble, nous continuerons à œuvrer pour le bien-être des habitants de Saint-Fons et à faire de nos centres socioculturels des lieux de vie, d'échanges et de solidarité.



# **RAPPORT D'ORIENTATION**

# RAPPORT D'ORIENTATION

L'année 2026 s'inscrit comme une période de transition, de consolidation et de développement pour l'association. Dans un contexte de renouvellement des projets sociaux et familles, la structure affirme sa volonté de renforcer sa présence auprès des habitants, de consolider son organisation interne et de poursuivre son engagement en faveur de la cohésion sociale et du vivre-ensemble sur le territoire.

## **Une nouvelle dynamique de gouvernance**

Ce début d'année a été marquée par un changement important au sein de la direction de la structure, dans un contexte de renouvellement institutionnel lié également à l'installation de la nouvelle équipe municipale. À la suite de la démission de Madame Mélanie Anguise, nous saluons le travail accompli durant son engagement au service du projet associatif et des habitants.

Et à compter de mars 2026, Madame Charazed MESSAI a pris la direction des centres socioculturels Arc en Ciel. Son arrivée ouvre une nouvelle étape pour la structure, portée par une volonté de renforcer la proximité avec les habitants, de soutenir les équipes et de développer les partenariats territoriaux, en lien avec les nouvelles orientations portées par la municipalité.

Cette transition de direction s'accompagnera d'un travail de continuité et d'adaptation afin de garantir la stabilité des actions menées et de poursuivre la dynamique engagée autour du projet associatif. Elle se construira également dans le cadre d'un travail étroit et concerté avec la nouvelle équipe municipale, afin de renforcer la cohérence des actions menées sur le territoire et de consolider les partenariats au service des habitants.

## **Le renforcement des ressources humaines**

Afin d'accompagner l'évolution des besoins du territoire et de renforcer la qualité des actions proposées, plusieurs recrutements ont été réalisés au cours du premier trimestre 2026. Ces recrutements, inscrits dans une démarche de consolidation des équipes existantes, répondent à un enjeu prioritaire de stabilité et de continuité des missions de proximité portées par les centres socioculturels.

Le renforcement de l'équipe, à travers les fonctions de responsable jeunesse, animateur jeunesse, chargé de développement social et événementiel, directeur adjoint ainsi que responsable de crèche, a constitué une étape essentielle en ce début d'année. Cette consolidation des effectifs permet de garantir une meilleure continuité de service, de renforcer l'accompagnement des publics, de

# RAPPORT D'ORIENTATION

soutenir le développement des actions de terrain et de favoriser une coordination plus efficiente des projets et des partenariats engagés sur le territoire.

L'année 2026 sera également marquée par un renforcement des coopérations avec les acteurs éducatifs, sociaux et institutionnels du territoire. Une attention particulière sera portée au développement des partenariats avec les services jeunesse, les services éducatifs, les acteurs du champ du handicap, les écoles du secteur ainsi que le Collège Alain.

Ces collaborations auront pour objectif de favoriser la continuité éducative, de renforcer l'inclusion des publics, de soutenir la réussite des jeunes et de développer des projets collectifs répondant aux besoins identifiés sur le territoire.

À travers cette dynamique partenariale, la structure entend conforter son rôle d'acteur de proximité, capable de fédérer les différents partenaires autour d'actions concertées au service des habitants.

# RAPPORT D'ORIENTATION

## **Perspectives et ambitions pour 2026**

Au-delà des transformations organisationnelles engagées, l'année 2026 devra permettre de consolider les valeurs fondatrices du Centre Socioculturel Arc en Ciel, à savoir la participation des habitants, la solidarité, l'émancipation, l'accès aux droits et le développement du pouvoir d'agir.

Dans un contexte social en constante évolution, notre association réaffirme son ambition de demeurer un espace ouvert, accessible et fédérateur, au service de toutes les générations. La structure poursuit également la réflexion engagée avec la Ville autour du projet de relocalisation du centre social des Clochettes sur le secteur Léon Blum, au cœur du quartier des Palabres, afin de renforcer la proximité et la dynamique territoriale au bénéfice des habitants.

Grâce à l'implication des équipes salariées, des bénévoles, des partenaires et des habitants, les Centres Socioculturels Arc en Ciel poursuivront en 2026 leur engagement en faveur d'un territoire plus solidaire, inclusif et participatif.

*Président de l'Association Arc en Ciel*



# **RAPPORT FINANCIER**

## VUE D'ENSEMBLE

# 2025 : un exercice excédentaire à contextualiser et relativiser

**68 891 €**

Résultat net comptable excédentaire

**65 460 €**

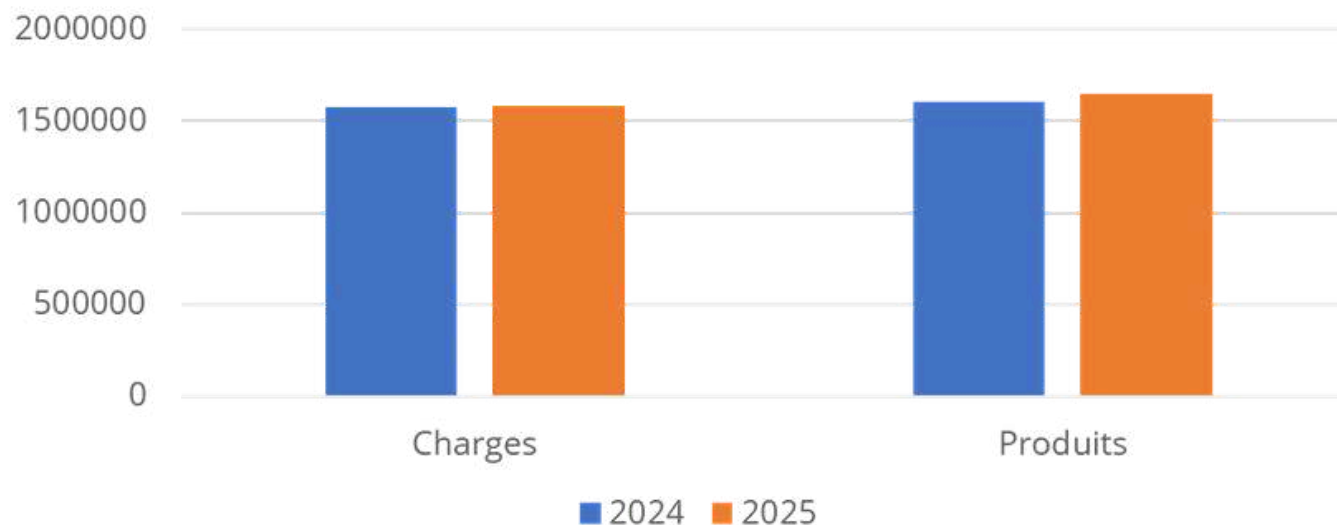
Excédent d'exploitation

**+2,55 %**

Progression des produits

**+0,46 %**

Progression globale des charges



## CHARGES

# Des charges globalement maîtrisées, malgré les tensions RH

Charges totales 2025

**1 580 251 €**

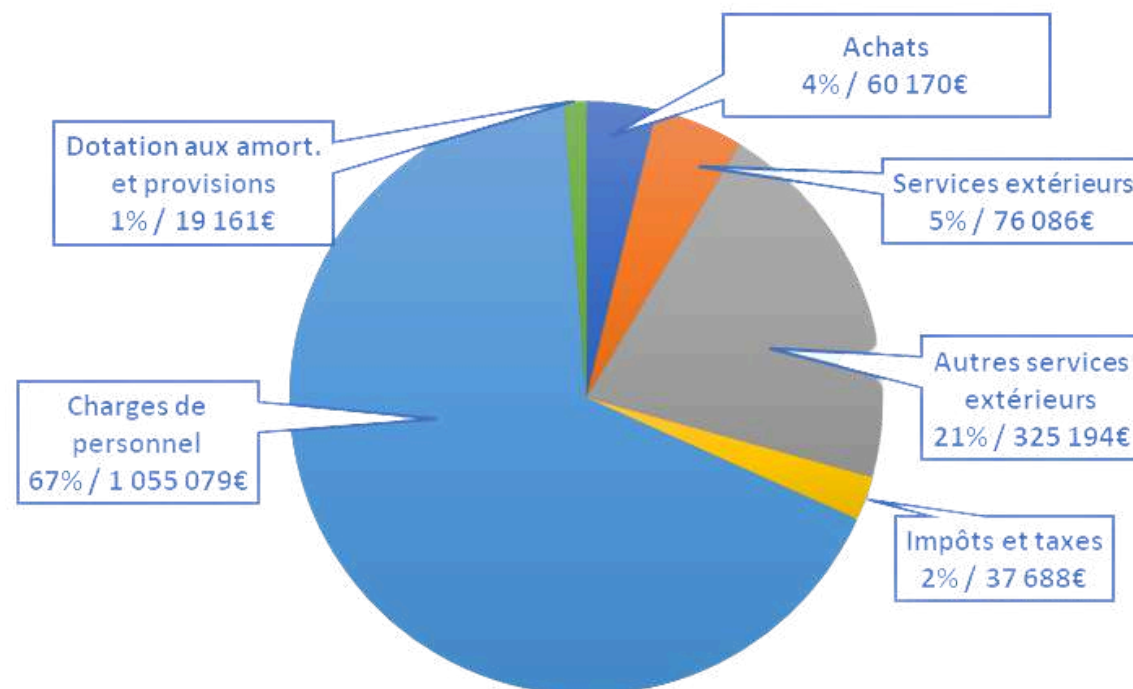
Évolution 2025 / 2024 : +7 259 €

### Principaux écarts

- Intérim EAJE : +36 247 €
- Formations enregistrées en classe 64 : -14 467 €
- Dotations amortissements / provisions : -5 854 €

La gestion RH a été complexe car les absences et remplacements ont pesé sur l'organisation et les coûts, surtout à l'EAJE.

### RÉPARTITION DES PRINCIPAUX COMPTES DE CHARGES



## PRODUITS

# Une progression portée par la CAF et les régularisations EAJE

**1 649 143 €**

Total des produits 2025

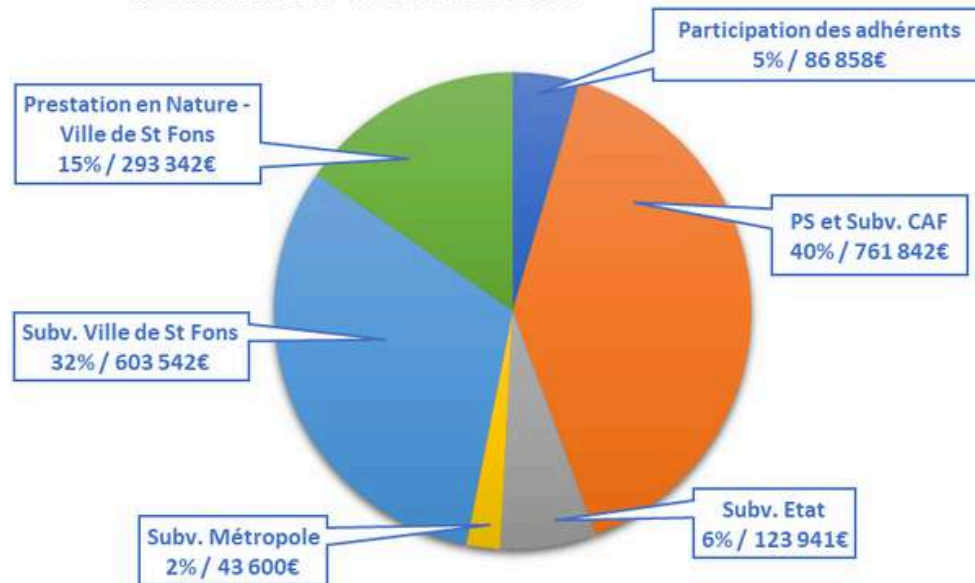
**+40 995 €**

Évolution par rapport à 2024

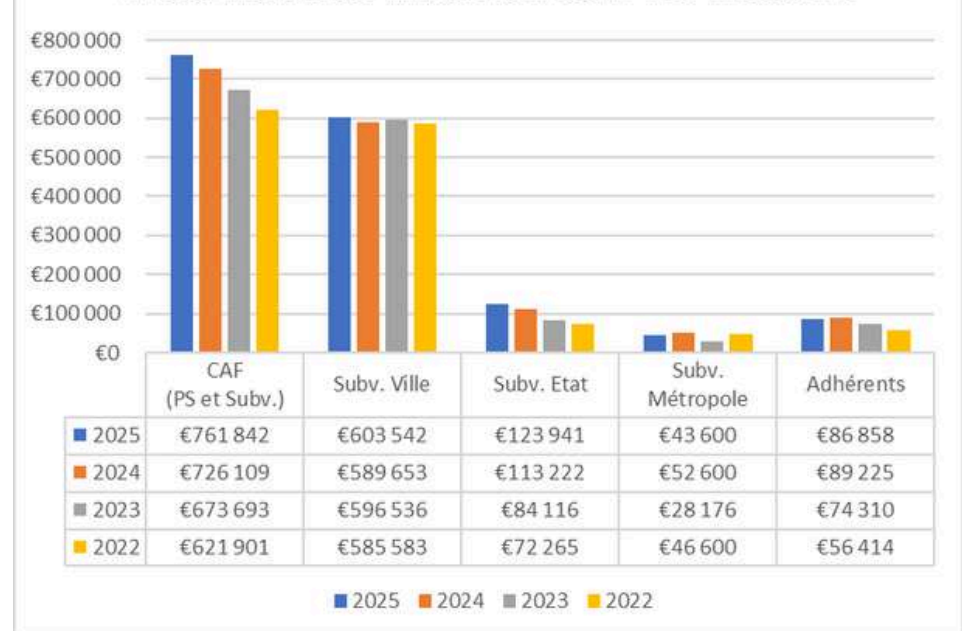
**+37 864 €**

Liés à une régularisation PS EAJE antérieure

### RÉPARTITION DES PRODUITS



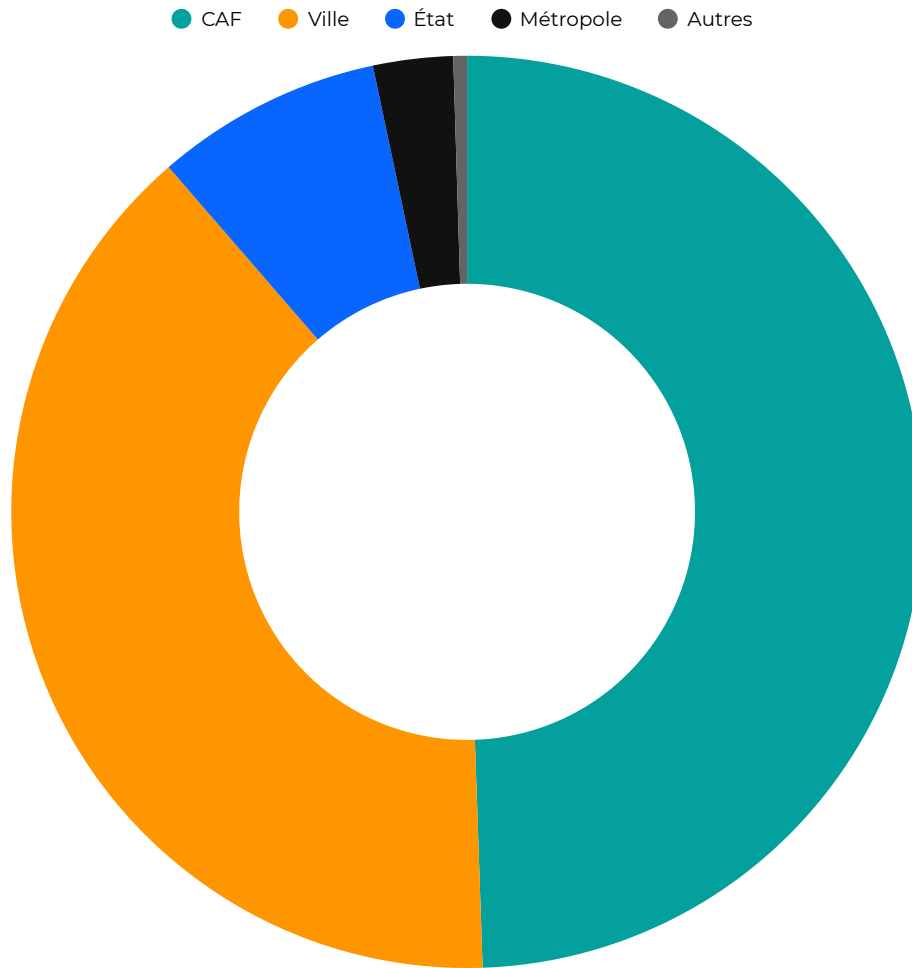
### EVOLUTION DES PRINCIPAUX COMPTES PRODUITS



• Bonus territoire EAJE : +19 500 €

## RESSOURCES

# Répartition des financements institutionnels 2025



**CAF** 761 842 € · 49,46 %

**Ville** 603 542 € · 39,18 %

**État** 123 941 € · 8,05 %

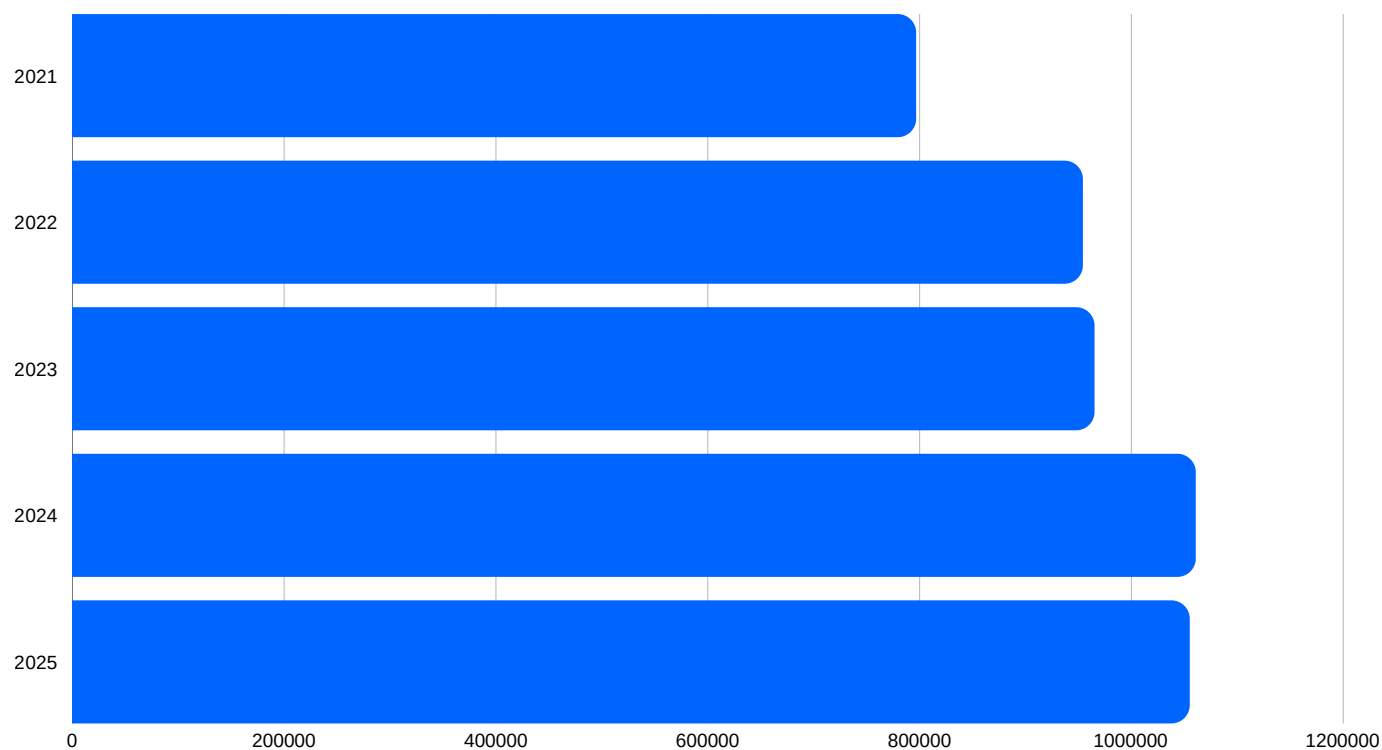
**Métropole** 43 600 € · 2,83 %

**Autres** 7 500 € · 0,48 %

Les participations des adhérents et autres produits annexes représentent 89 146 €, soit 5,41 % des ressources globales.

## RESSOURCES HUMAINES

# Masse salariale : stabilité, Mais résulte d'absences et de la classification de la Convention Collective



**1 055 079 €**

Masse salariale chargée 2025

**-5 679 €**

Écart 2025 / 2024

Stabilité: Mais elle résulte d'absences longues, et de mouvements à l'EAJE, remplacements partiels et classification (+14 000 €).

## BILAN

# Une trésorerie stabilisée, mais une veille constante s'impose

**438 415 €**

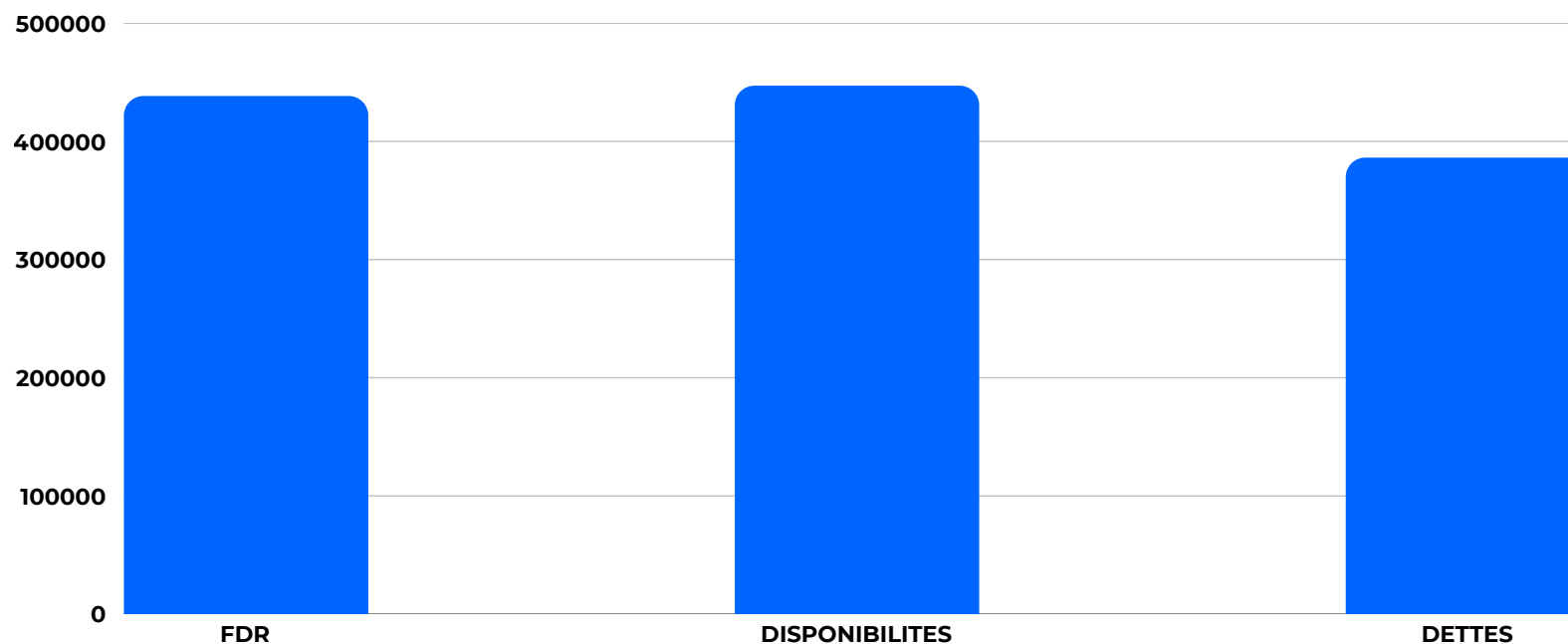
Fonds de roulement au 31/12/2025

**3,33 mois**

de charges d'exploitation couvertes

**447 154 €**

Disponibilités



Les disponibilités couvrent les dettes à court terme : 386 295 €.

## BÉNÉVOLAT

# Une contribution essentielle à améliorer: dans le recueil des heures, et l'accueil de nouveaux bénévoles

**22**

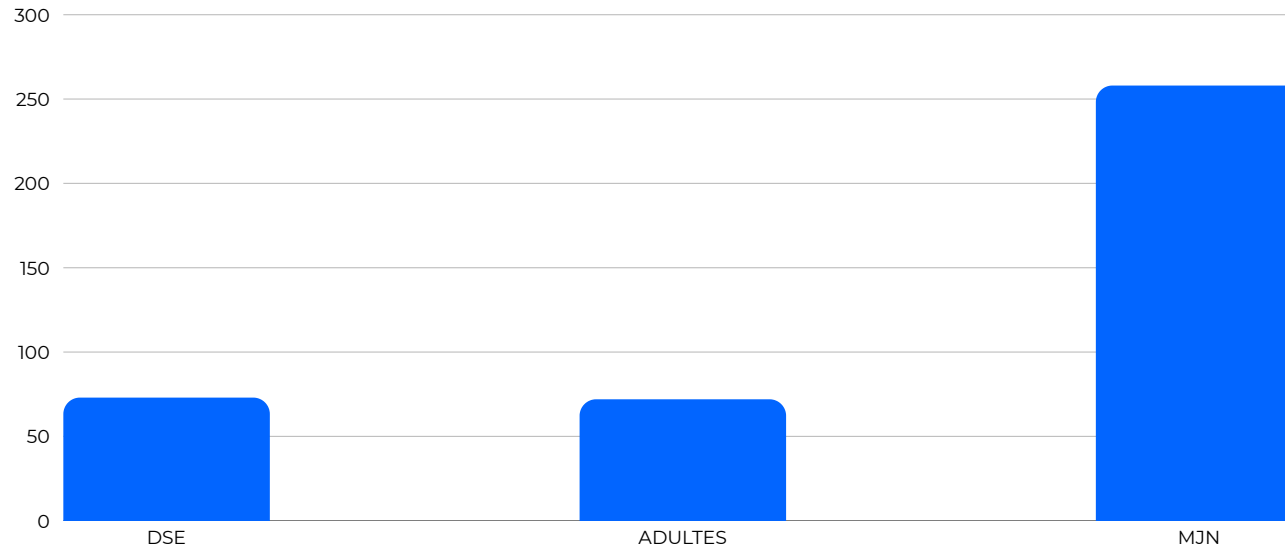
bénévoles mobilisés  
en 2025

**407 h**

heures de bénévolat  
valorisées

**6105 €**

valorisation comptable à 15 €/h chargé



Au-delà de la valorisation comptable, le bénévolat est un indicateur de vitalité associative et de participation des habitants.

# COMPTE DE RÉSULTAT 2025

	Du 01/01/2025 au 31/12/2025		31.12.2024
	Montant	Total	Total
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			
COTISATIONS	4 051.00		4 248.00
VENTES DE BIENS			
DONT VENTES DE DONS EN NATURE			
VENTES DE PRESTATIONS DE SERVICE	659 397.93		619 264.78
DONT PARRAINAGES			
<b>VENTES DE BIENS ET SERVICES</b>		<b>659 397.93</b>	<b>619 264.78</b>
CONCOURS PUBLICS ET SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	968 591.37		961 541.03
VERSEM. DES FONDATEURS OU CONSOMMAT. DOTATION CONSOMPT.			
RESSOURCES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC			
DONS MANUELS			
MECENATS			
LEGS, DONATIONS ET ASSURANCES-VIE			
CONTRIBUTIONS FINANCIERES			
<b>PRODUITS DE TIERS FINANCEURS</b>		<b>968 591.37</b>	<b>961 541.03</b>
REPRISES / AMORT., DEPRECIAT. PROV.	1 260.37		17 169.49
PRODUITS DES CESSIONS D'IMMO. INCORPORELLES ET CORPORELLES			
UTILISATIONS DES FONDS DEDIES			
AUTRES PRODUITS	12 410.80		392.93
<b>TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1)</b>		<b>1 645 711.47</b>	<b>1 602 616.23</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			
ACHATS DE MARCHANDISES			
VARIATION DE STOCK			
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	461 449.66		439 577.68
AIDES FINANCIERES			
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	37 888.16		46 741.60
SALAIRES	782 729.11		776 643.63
COTISATIONS SOCIALES	272 349.50		284 114.34
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET AUX DEPRECIATIONS	16 714.92		25 014.52
DOTATIONS AUX PROVISIONS	2 446.25		
VALEURS COMPTABLES DES IMMO. INCORP. ET CORPORELLES CEDEES			
REPORTS EN FONDS DEDIES			
AUTRES CHARGES	6 873.64		650.68
<b>TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (2)</b>		<b>1 580 251.24</b>	<b>1 572 742.45</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (1-2)</b>		<b>65 460.23</b>	<b>29 873.78</b>

# COMPTE DE RÉSULTAT 2025

<b>PRODUITS FINANCIERS</b>			
DE PARTICIPATION			
D'AUTRES VALEURS MOBILIERES ET CREANCES DE L'ACTIF IMMOBILISE			
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	3 431.15		4 823.66
REPRISES SUR DEPRECIATIONS ET PROVISIONS			
DIFFERENCES POSITIVES DE CHANGE			
PRODUITS DES IMMOBILISATIONS FINANCIERES CEDEES			
PRODUITS NETS SUR CESSIONS DE VMP ET D'INSTRUMENTS DE TRESO.			
<b>TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (3)</b>		<b>3 431.15</b>	<b>4 823.66</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>			
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PROVISIONS			
INTERETS ET CHARGES ASSIMILEES			
DIFFERENCES NEGATIVES DE CHANGE			
VALEURS COMPTABLES DES IMMOBILISATIONS FINANCIERES CEDEES			
CHARGES NETTES SUR CESSIONS DE VMP ET D'INSTRUMENTS DE TRESO.			
<b>TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (4)</b>			
<b>RESULTAT FINANCIER (3-4)</b>		<b>3 431.15</b>	<b>4 823.66</b>
<b>RESULTAT COURANT avant impôts (1-2+3-4)</b>		<b>68 891.38</b>	<b>34 697.44</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS (5)</b>			<b>707.91</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES (6)</b>			
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (5-6)</b>			<b>707.91</b>

# COMPTE DE RÉSULTAT 2025

	Du 01/01/2025 au 31/12/2025		31.12.2024
	Montant	Total	Total
PARTICIPATION DES SALARIES AUX RESULTATS (7)			
IMPOTS SUR LES BENEFICES (8)			249.34
<b>TOTAL DES PRODUITS (1+3+5)</b>		<b>1 649 142.62</b>	<b>1 608 147.80</b>
<b>TOTAL DES CHARGES (2+4+6+7+8)</b>		<b>1 580 251.24</b>	<b>1 572 991.79</b>
<b>SOLDE CREDITEUR = BENEFICE</b>		<b>68 891.38</b>	<b>35 156.01</b>
<b>SOLDE DEBITEUR = PERTE</b>			
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>			
DONS EN NATURE			
PRESTATION EN NATURE	287 236.83		259 146.78
BENEVOLAT	6 105.00		9 510.00
<b>TOTAL CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		<b>293 341.83</b>	<b>268 656.78</b>
<b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>			
SECOURS EN NATURE			
MISES A DISPOSITION GRATUITE DE BIENS	287 236.83		259 146.78
PRESTATION EN NATURE			
PERSONNEL BENEVOLE	6 105.00		9 510.00
<b>TOTAL CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		<b>293 341.83</b>	<b>268 656.78</b>

# BILAN 2025

Actif	Du 01/01/2025 au 31/12/2025			31.12.2024
	Brut	Amort	Net	Total
<b>FRAIS D'ETABLISSEMENT (1)</b>				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	13 686.34	13 686.34		
FRAIS DE DEVELOPPEMENT				
DONATIONS TEMPORAIRES D'USUFRUIT				
CONCES. BREVETS LICENCES LOGICIELS DROITS & VAL SIMILAIRES	13 686.34	13 686.34		
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES EN COURS, AVANCES ET ACOMPTES				
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	171 170.91	117 437.28	53 733.63	53 553.75
TERRAINS				
CONSTRUCTIONS				
INSTALLATION TECHNIQUE, MAT ET OUTILLAGE INDUS.	171 170.91	117 437.28	53 733.63	53 553.75
IMMOBILISATIONS CORPORELLES EN COURS, AVANCES ET ACOMPTES				
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>	1 686.50		1 686.50	9.00
PARTICIPATIONS				
CREANCES RATTACHEES A DES PARTICIPATIONS				
AUTRES TITRES IMMOBILISES	1 686.50		1 686.50	9.00
PRETS				
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE (2)</b>	186 543.75	131 123.62	55 420.13	53 562.75
<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
<b>CREANCES D'EXPLOITATION</b>	333 087.04	7 677.88	325 409.16	175 020.46
CREANCES CLIENTS, USAGERS ET COMPTES RATTACHES	27 231.71	7 677.88	19 553.83	8 905.38
CREANCES RECUES PAR LEGS ET DONATIONS				
AUTRES CREANCES	296 304.89		296 304.89	159 141.95
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	9 550.44		9 550.44	6 973.13
<b>VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT</b>	85 339.00		85 339.00	85 339.00
<b>INSTRUMENTS FINANCIERS A TERME ET JETONS DETENUS</b>				
<b>DISPONIBILITES</b>	447 153.65		447 153.65	474 464.94
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT (3)</b>	865 579.69	7 677.88	857 901.81	734 824.40
<b>FRAIS D'EMISSION DES EMPRUNTS (4)</b>				
<b>PRIMES DE REMBOURSEMENTS DES OBLIGATIONS / EMPRUNTS (5)</b>				
<b>ECART DE CONVERSION ACTIF (6)</b>				
<b>TOTAL GENERAL</b>	1 052 123.44	138 801.50	913 321.94	788 387.15

Source : Rapport financier 2025 - Quintens

# BILAN 2025

Passif	31/12/2025 Montant	31.12.2024 Total
<b>FONDS PROPRES</b>		
FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
ECART DE REEVALUATION		
RESERVES		
RESERVES STATUTAIRES OU CONTRACTUELLES		
RESERVES POUR PROJET DE L'ENTITE		
AUTRES RESERVES	299 951,93	299 951,93
REPORT A NOUVEAU	118 872,27	83 716,26
EXEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	68 891,38	35 156,01
<b>SITUATION NETTE (1)</b>	<b>487 715,58</b>	<b>418 824,20</b>
<b>AUTRES FONDS</b>		
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	6 118,92	6 826,83
PROVISIONS REGLEMENTEES		
<b>TOTAL AUTRES FONDS (2)</b>	<b>6 118,92</b>	<b>6 826,83</b>
<b>TOTAL FONDS PROPRES (1 + 2)</b>	<b>493 834,50</b>	<b>425 651,03</b>
FONDS REPORTEES LIEES AUX LEGS ET DONATIONS		
FONDS DEDES		
<b>TOTAL FONDS REPORTEES ET DEDES (3)</b>		
PROVISIONS POUR RISQUES		
PROVISIONS POUR CHARGES	33 192,68	30 746,43
<b>TOTAL PROVISIONS (4)</b>	<b>33 192,68</b>	<b>30 746,43</b>
<b>DETTES</b>		
DETTES FINANCIERES		
EMPRUNTS OBLIGATAIRES ET ASSIMILES (TITRES ASSOCIATIFS)		
EMPRUNTS ET DETTES AUPRES D'ETABLISSEMENTS DE CREDIT	679,68	
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERS		
DETTES D'EXPLOITATION		
DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	91 292,11	100 833,48
DETTES DES LEGS OU DONATION		
DETTES FISCALES ET SOCIALES	176 666,69	137 922,93
DETTES DIVERSES		
DETTES SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES		
AUTRES DETTES	106 703,86	84 254,89
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	10 952,42	8 978,39
<b>TOTAL DETTES (5)</b>	<b>386 294,76</b>	<b>331 989,69</b>
<b>ECARTS DE CONVERSION PASSIF (6)</b>		
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>913 321,94</b>	<b>788 387,15</b>

Source : Rapport financier 2025 -  
Quintens

## CONCLUSION

# Trois messages à retenir

- 1 Un exercice 2025 excédentaire et une situation de bilan stabilisée.**
- 2 Des charges maîtrisées, mais des tensions RH et organisationnelles à ne pas sous-estimer.**
- 3 Des produits en hausse, mais une partie non récurrente liée aux régularisations EAJE.**

Orientation 2026 : consolider le pilotage budgétaire, anticiper les effets RH, sécuriser les financements et continuer à rendre visible l'utilité sociale de l'association.



# **RAPPORT D'ACTIVITES**

# EAJE LES GRENOUILLES BLEUES



L'EAJE « les Grenouilles Bleues » se situe sur le plateau des Clochettes. Il accueille 20 enfants, de 2 mois ½ à 4 ans, entre 7h30 et 18h, du lundi au vendredi. Deux types d'accueil : le régulier (enfants dont les parents travaillent ou qui sont en insertion sociale ou professionnelle) ou l'occasionnel (besoin de socialisation).

## OBJECTIFS

- Socialiser l'enfant et favoriser l'acquisition de l'autonomie.
- Accompagner les familles dans leur rôle éducatif.
- Favoriser la découverte culturelle, notamment la sensibilisation aux livres et à la musique avec le soutien de nos partenaires.
- Sensibiliser l'enfant et sa famille à la nature à l'écologie et à des produits plus sains dans le quotidien.

## PARTENARIATS

- CAF
- Mairie de Saint-Fons
- Médiathèque
- Ecole M3E
- PMI

## ACTIONS ET RÉSULTATS

Socialiser l'enfant et favoriser l'acquisition de l'autonomie

- Activités du quotidien, jeux libres, activités dirigées (peinture, transvasement, chansons, danses...)

Accompagner les familles dans leur rôle éducatif

- Réunion de parents annuelle : permettre aux parents de mieux comprendre le fonctionnement de la structure, les impliquer dans la vie de l'équipement et leur donner l'occasion de poser leurs questions en présence du secteur Famille afin de présenter les centres sociaux et le projet inclusif EAJE, avec un retour très positif des familles présentes.
- L'action « Explorer le monde à 4 mains » C'est un temps d'atelier parents/enfants permettant de découvrir des activités à partager avec son enfant. Nous souhaitons sensibiliser les parents au besoin d'éveil précoce de l'enfant et renforcer les liens entre parents et enfants. Ce projet se déroule une fois par mois avec le soutien de la référente Famille des Clochettes.
- Soirées à thème (de 18h à 20h, créneau horaire choisi suite à un sondage) animées par le secteur Famille et une psychologue. Un tableau est affiché dans la structure, pour que chaque parent puisse inscrire ses propositions de thème. Des sujets sont également proposés. Le choix final des thèmes se fait à l'aide d'un sondage. Pour faciliter la venue des parents lors de ces soirées, l'équipe se

mobilise pour proposer un accueil des enfants pendant la rencontre. Les parents apprécient énormément ce service.

Accompagner la passerelle ALSH

Des temps forts ont été fêtés ensemble (ex : chasse aux œufs, carnaval...) permettant des temps chansons, lecture et goûter partagé au sein de l'EAJE ou au centre social.

1 auxiliaire de puériculture de l'EAJE, présente sur l'ALSH les mercredis et les vacances scolaires pour un appui pédagogique et apporter sa connaissance sur la petite enfance aux animateurs vacataires.

Favoriser la découverte culturelle

Partenariat avec les « Mercredis de Léon ». Ce temps est ouvert aux familles et nécessite une inscription, avec la participation de 2 enfants accompagnés par une professionnelle.

Sensibiliser l'enfant et sa famille à la nature

Utilisation de couches lavables durant le temps d'accueil des enfants. Les parents voient tout à fait l'intérêt de l'utilisation de couches lavables en collectivité pour l'environnement et le bien-être de leur enfant.

43 familles et 52 enfants en 2025

83,7 % des familles habitent Saint-Fons

## PERSPECTIVES 2026

- Le projet EAJE 2025 va conforter la mise en œuvre d'un équipement inclusif ouvert sur le territoire, en lien avec les autres secteurs de l'association, et particulièrement avec l'accueil de loisirs maternel.
- Accueil occasionnels : poursuite de son développement en lien avec les besoins des familles.
- Analyse de la Pratique Professionnelle pour la directrice de l'EAJE
- Projets passerelle avec les classes de toute petite et petite section maternelle de l'école Jean Guéhenno.
- Poursuivre les projet d'ouverture culturelle en complément des « Mercredis de Léon » et les ateliers à 4 mains en incitant la présence les parents.
- Une professionnelle en lien avec la médiathèque des Clochettes pour l'emprunt d'ouvrages.
- Une professionnelle est référente de l'approche Snoezelen. La structure souhaite s'enrichir de matériels Snoezelen pour avoir une pratique aboutie.
- Poursuivre la dynamique de participation des parents à la vie de l'équipement.

## ENJEUX

- Co-éducation
- Développement durable
- Socialisation de l'enfant
- Qualité d'accueil
- Accompagnement à la parentalité

# PÔLE ENFANCE | 3-11 ANS

Le secteur enfance regroupe l'accueil de loisirs maternel et enfance. Tout au long de l'année l'équipe d'animation conçoit pour les mercredis et chaque période de vacances des projets d'animation collectivement afin de répondre aux différents objectifs. Chaque année, le Secteur Enfance organise un séjour les objectifs sont de permettre aux enfants d'offrir une semaine de vacances en dehors de la commune.

## OBJECTIFS

- Favoriser la mixité sociale
- Permettre à l'enfant d'évoluer dans un cadre rassurant et sécurisant
- Renforcer la continuité éducative tout au long du parcours de l'enfant
- Développer le vivre ensemble

## ACTIONS ET RÉSULTATS

**Accueil de loisirs :** Les enfants sont accueillis de manière échelonnée, les mercredis de 8h à 9h et de 17h à 18h, ainsi qu'en journée complète pendant les vacances scolaires, aux mêmes horaires d'accueil.

Les temps forts et sorties de l'année 2025 ont permis aux enfants de découvrir de nombreux lieux et activités, notamment la Ferme de Monsieur Seguin, le cinéma, Royal Kids, plusieurs sorties nature (Lac de Nantua, Romagnieu, Annecy, Wam Park), ainsi qu'une découverte de Lyon en bateau, du parc de la Tête d'Or (petit train et mini-golf) et une sortie luge à la station de Margériaz.

La passerelle EAJE/ALSH, avec l'appui d'une AP et référente des 3-5 ans se concrétise avec différents temps communs organisés (Halloween, Carnaval, chasse aux œufs). Cette année, trois enfants de la crèche ont été intégrés au groupe des 3-4 ans.

Séjour enfance été 2025 :

Un séjour à la mer au Mas de l'Artaude (Le Pradet), du 28/07 au 01/08, a réuni 17 préados du groupe des 9-11 ans Le programme d'activités s'est articulé autour de visites culturelles (dont deux musées à Toulon), d'activités de loisirs telles que le paddle géant, une balade en bateau, une visite à La Seyne-sur-Mer, ainsi que des soirées à thème (Loups-Garous, mimes en chaîne, théâtre d'improvisation, grand jeu de piste). renforcé la confiance auprès des enfants et de leurs parents, avec des retours très positifs à la fin du séjour.

L'année 2025 en quelques chiffres :

- Les mercredis : 65 enfants dont 33 filles et 32 garçons, soit 49 familles différentes
- Vacances scolaires : 143 enfants dont 57 filles et 86 garçons, soit 88 familles différentes

## PARTENARIATS

- CAF, MDM, Commune de Saint Fons
- L'équipe du Projet de Réussite Educative
- Médiathèque Martin du Gard, le Centre d'Arts, l'Ecole de Musique
- Ecoles : M3E, Allende, Simone de Beauvoir
- L'Auditorium de Lyon.





### **CLAS Primaire** : Ouvert à toutes les écoles de Saint-Fons du CE1 Jusqu'au CM2

24 Places en partenariat avec les écoles élémentaires Simone de Beauvoir et Salvador Allende. En quelques chiffres : 17 familles différentes, 25 enfants différents sur l'année dont 6 filles et 13 garçons

- Accompagnement régulier se déroule sur deux séances par semaine de 16h30 à 18h30 les Mardis et Jeudis avec une équipe de professionnels et de bénévoles
- Déroulé : Aide méthodologique, mise en place d'actions culturelles avec le printemps des poètes, ateliers culinaires, jeux parents/enfants chaque Jeudi avant les vacances.



### **Projet Démon en transversalité avec le pôle enfance et famille** : 19 enfants dont 13 filles et 6 garçons, soit 17 familles différentes

4h d'ateliers de pratique instrumentale à Cordes violon, de l'alto et du violoncelle par semaine les mardis et Jeudis, hors temps scolaires .encadrés par deux musiciens professionnels et deux référentes du secteur Enfance et familles du Centre Social qui accompagnent les enfants pendant les trois années. Soit 1 répétition en orchestre à l'auditorium toutes les 6 semaines et 1 concert en fin d'année.

### **Favoriser le vivre ensemble**

Les enfants et leurs parents de l'accueil de loisirs se sont pleinement investis dans les différents événements portés par le centre social, tels que le Village Héros et Héroïnes, l'Horrible Carnaval ou encore la fête de fin d'année. Cette participation témoigne de leur engagement et de leur intérêt pour les actions proposées. Ils expriment également une réelle demande de renouvellement de ces événements, renforçant ainsi le lien social et la dynamique collective.



## **PERSPECTIVES 2026**

- Poursuivre la continuité du projet passerelle EAJE/ALSH.
- Proposer aux familles dont l'enfant est porteur de handicap, un accueil de qualité et adapté à chacun.
- Impliquer les parents dans la vie de la structure.
- Découverte et création d'un projet artistique autour de la danse
- Développer des actions partenariales dans les domaines de la petite enfance et de l'enfance (Résidences seniors, CAP, Médiathèque, Atout Jeunes).
- CLAS primaire : mettre en place des projets en lien avec ceux des projets des écoles.

## **ENJEUX**

- Réussite éducative
- Proposer des loisirs éducatifs
- Renforcer le lien avec les familles



# SECTEUR ADOS | 12-17 ANS



Le secteur Ados s'adresse aux jeunes âgés de 12 à 17 ans, répartis en deux tranches d'âge : 12-14 ans et 15-17 ans.

Les activités sont organisées : Les mercredis après-midi, de 15h00 à 19h00, au centre social Arsenal, pour l'ensemble des 12-17 ans.

· Pendant les vacances scolaires : Pour les 12-14 ans : accueil à la journée, de 9h00 à 17h30, au centre social Arsenal. | Pour les 15-17 ans : accueil en après-midi, de 13h30 à 17h30, également au centre social Arsenal.

## OBJECTIFS

- Favoriser l'autonomie des jeunes en les impliquant dans la mise en place et la réalisation de projet.
- Encourager la socialisation et le vivre-ensemble en proposant des espaces d'échanges, de rencontres et d'activités collectives.
- Renforcer la cohésion du groupe et l'esprit de solidarité et de vie collective.
- Accompagner les familles dans leur rôle éducatif, en maintenant les et en renforçant les liens entre les adolescents et leur entourage familial.

## ACTIONS ET RÉSULTATS

Mercredi, des activités de loisirs

Jeu inter actif, Quiz, Jeux Sportifs, ateliers culinaires, buvettes, projet Vélo.

Les vacances, des projets, des activités de loisirs, sorties

Des sorties variées ont été proposées : neige, karting, patinoire, découverte des lacs de la région, activités aux bases VVV (paddle, hydrospeed, dragon boat), pratiques sportives (taekwondo, BMX), jeux comme le Cluedo et sorties ski. Soirée IA / Cuisine We Are Sport ,HADO.

Soirées à thème : Casino, barbecue ,escape Game, soirée IA, Tournoi Good Games, projection Film pizza

Actions d'auto-financement : les jeunes se sont mobilisés lors de buvettes organisées à l'occasion de la fête de la soupe et de l'Horrible Carnaval.

Projet VVV : Séjour Ski, L'Oasis des jeunes et le séjour au Futuroscope:

Projet L'Oasis des jeunes: Réalisation de la pergola, en partenariat entre l'association Arc-en-Ciel et la Sauvegarde 69. 16 jeunes ont été mobilisés : 9 du centre social Arc-en-Ciel ( 3 filles et 6 garçons) et (6 filles et 1 garçons) de la Sauvegarde 69. Ils se sont pleinement investis dans l'action, montrant un réel intérêt pour ce projet collectif.

## PARTENARIATS

- L'équipe du Projet Réussite Educative,
- Le Collège Alain
- Service Jeunesse de la commune
- Sauvegarde 69



Séjour au Futuroscope: Dans le cadre d'un court séjour intergénérationnel, du 29/12 au 31/12 une sortie au Futuroscope axé sur l'univers 3D a été organisée afin de favoriser la découverte, le partage entre générations et la cohésion du groupe avec 12 Jeunes dont 5 filles et 7 garçons

Participation aux temps forts de la commune : Tournoi Keolis, Village Vacances Jeunesse Hawaï.

## Les Chiffres 2025

- Les mercredis : 7 jeunes dont 1 fille et 6 garçons
- Vacances scolaires : 36 jeunes dont 19 filles et 23 garçons

CLAS Collège avec 2 groupes avec 2 séances par semaine à la MJN et au CS Clochettes dont la structure est à proximité du collège Alain - Les Lundis et jeudis de 16h à 19h avec une inscription à l'année.

Le groupe des 6ème/5ème et des 4ème /3ème avec 13 collégiens différents : 5 filles et 8 garçons . Une mobilisation sera à travailler pour 2026 en étroite collaboration avec le collège

Projet dans le cadre du CLAS: 8 jeunes ont participé au Printemps des Poètes avec des ateliers SLAM.

## ENJEUX ET PERSPECTIVES 2026

- Favoriser la réussite éducative
- Ouvrir les jeunes sur l'extérieur / Permettre aux ados de découvrir d'autres environnements
- Développer la citoyenneté active



# PÔLE JEUNESSE



Le Pôle jeunes s'adresse aux jeunes âgés de 12 à 25 ans, avec un appui spécifique sur les 12-17 ans et les 16-25ans. Il propose un accompagnement global articulé autour de la co-construction de projets, de l'animation, de l'ouverture culturelle, de la mobilité et de l'insertion sociale et professionnelle. Les activités sont organisées tout au long de l'année, vacances et scolaires.

Elles se déroulent principalement à l'Espace Animation des Clochettes, sur les autres sites de l'association ainsi qu'en actions hors les murs.

## OBJECTIFS

- Accompagner les jeunes dans un parcours vers l'émancipation
- Favoriser la co-construction des activités avec les jeunes
- Développer l'autonomie, le pouvoir d'agir et la citoyenneté active
- Renforcer l'insertion professionnelle et la réussite éducative
- Promouvoir le bien-être et la santé mentale

## ACTIONS ET RÉSULTATS

### • **Journée à l'Assemblée Nationale à Paris Mercredi 5 Mars 2025**

7 jeunes accompagnés par Celine Conejero ont participé à une journée citoyenne à Paris. Au programme : visite guidée de l'assemblée Nationale, suivie d'une découverte des lieux emblématique de la capitale ( Quartier de la Défense, Place de la Concorde, Placedu Trocadero, Tour Eiffel, Champs-Élysées, Galerie Lafayette, Opéra Garnier et Pyramide du Louvre). Cette action a permis aux jeunes de découvrir le fonctionnement de la démocratie française et de vivre une expérience forte de citoyenneté et d'ouverture culturelle.

### • **Séjour Strasbourg du 22 au 24 avril :**

8 jeunes ont participé à un séjour au Parlement européen. Cette action a favorisé l'éducation à la citoyenneté européenne et la découverte des institutions européennes.

## PARTENARIATS

- Service Jeunesse de la Ville
- Sport dans la ville
- France Travail Saint-Fons
- Francas
- Cité Éducative Vénissieux – Saint-Fons
- CLSM Saint-Fons / Vénissieux
- Mission Locale
- Collège Alain
- Clubs Sportifs Engagés et clubs locaux
- Sauvegarde 69



- **Séjour à Marseille - été 2025**

21 au 25 juillet 2025, 8 jeunes ont participé à un séjour de 5 jours à Marseille. Ce séjour a permis une découverte culturelle et balnéaire de la ville, favorisant l'ouverture sur l'extérieur et la cohésion

- **Séjour futuroscope fin d'année 2025**

Du 30 au 31 décembre 2025, un séjour intergénérationnel a été organisé au futuroscope. 8 jeunes et 7 seniors ont participé à cette sortie permettant la découverte du parc et le partage entre générations.

- **Chiffre 2025**

- Total jeunes accompagnés sur ces actions : plus de 30 participations .

Actions a fort impact citoyenneté, mobilité, ouverture culturelle et intergénérationnel



## PERSPECTIVES 2026

- Renforcer la co-construction et les animations hors les murs
- Développer les actions d'insertion et d'orientation en partenariat avec le PIJ et la Mission Locale.
- Intégrer la santé mentale dans les actions (partenariat CLSM)
- Renforcer le pouvoir d'agir des jeunes

## ENJEUX

- Favoriser la réussite éducative et lutter contre le décrochage scolaire
- Ouvrir les jeunes sur l'extérieur et leur permettre de découvrir d'autres environnements
- Développer la citoyenneté active et le pouvoir d'agir
- Accompagner les freins à l'insertion (mobilité, emploi saisonnier, premier emploi)
- Prendre en compte la hausse des problématiques de santé mentale post-Covid

# PÔLE FAMILLE



L'année 2025 est marquée par l'élaboration du projet famille 2026-2030 et, surtout, par les journées de la parentalité, qui se sont tenues du 9 au 12 avril. Cet événement a proposé un programme riche en spectacles, conférences, animations et ateliers, réunissant en moyenne plus de 200 participants par jour, petits et grands. Organisées par la ville et les centres sociaux Arc-en-Ciel, ces journées ont été des moments clés de rencontre, d'échange et de soutien pour les familles.

## OBJECTIFS

- Développer des occasions favorisant les liens et relations parents /enfants
- Offrir des espaces d'échange et de répit parental.
- Favoriser les compétences parentales
- Accompagner les familles dans un parcours d'accès autonome aux différents droits.
- Elargir les perspectives culturelles scolaires et environnementales des familles.



## PARTENARIATS

- Equipe pluridisciplinaire du LAEP
- Kangourou.
- Maison de la Métropole.
- France Nature Environnement.
- Associations : HEI, amitié handicap, une souris verte , MDPSF.
- L'auditorium de Lyon.
- Associaiton VRAC
- Différents Services et équipements culturels de la ville de Saint-Fons
- ECS
- Ecoles : Simone Veil, Simone de Beauvoir, M3E, Jean Guéhenno, Parmentier, la classe SEGPA du collège Alain

## ACTIONS ET RÉSULTATS

### Accès aux droits :

- Aide aux démarches administratives, écoute, soutien moral, orientation vers le droit commun.
- Accompagnement aux départs en vacances.

Sur Clochettes : 45 suivis, 3 accompagnements départs en vacances.

Sur Arsenal : 86 suivis, 5 accompagnements départs en vacances.

Accueil de la plateforme Vrac une fois par mois ( CS Arsenal), offrant un accompagnement personnalisé pour promouvoir l'autonomie et garantir un accès à une alimentation de qualité et respectueuse de l'environnement.

### Actions Collectives Famille /parentalité

Temps d'échanges entre parents et ateliers parents enfants (FNP): « Les parents prennent la parole » et « Parent d'enfant différent » avec 88 parents, 16 temps de rencontre et 4 temps parents/enfants

Sorties familiales : Conçues avec les familles, ces journées ont permis de partager des loisirs et d'explorer de nouvelles activités en famille et entre familles. 9 sorties prévues, 6 réalisées ( suspension du soutien financier sur l'été ) avec 246 inscriptions, 170 personnes différentes (52 familles, 170 individus) dont 105 femmes et 65 hommes.



## Dans le cadre des cités éducatives « Coopérer pour réussir »

L'objectif est de renforcer la connaissance mutuelle entre parents et enseignants par la création d'un projet commun, fruit d'un travail collaboratif débuté en 2023. Seconde année au sein du groupe scolaire Simone de Beauvoir, cela s'est concrétisé par un conseil d'école ouvert à tous, accompagné d'animations et d'un repas partagé entre parents, enseignants et personnel de l'école, sans la présence des enfants. Le résultat obtenu est une forte implication des parents au sein de l'école et dans les instances consultatives des cités éducatives.

## « Jouer en famille c'est apprendre autrement »

À la suite du succès de l'action développée en 2024, poursuite et développement de la collaboration avec les enseignants et les parents des écoles M3E, Parmentier et Simone de Beauvoir pour la création de temps jeux ouverts aux familles au sein de l'école. L'objectif est d'impliquer davantage les parents à l'école et renforcer les liens entre familles et enseignants, d'encourager l'utilisation de jeux de société en famille pour solidifier les relations parents/enfants et fournir des outils pour soutenir le développement scolaire. Les ateliers, suivis de moments de café des parents favorisent l'échange et le partage d'informations sur les actions locales.

**Projet "Nature en ville"** : Des rencontres mensuelles avec des enfants, parents, adultes ont été réalisées sur la thématique de la préservation de la nature en ville, la protection de la petite faune locale : sorties observation/découverte, fabrication de nichoir, jouer, cuisiner, fabriquer avec ce que propose la nature.  
14 temps d'animation et 4 sorties nature.



## Projet "Alimentation" :

un projet autour de l'alimentation a été mis en place pour sensibiliser les familles à une nutrition saine et accessible. Des ateliers parents-enfants viennent compléter cette démarche en favorisant le partage, l'apprentissage et les moments conviviaux autour de la cuisine.

## Divers

*Projets culturels et répit : courir pour elle, sortie théâtre. En fonction de leurs missions, participation des référentes Famille aux équipes pluridisciplinaires du PRE, à la commission extramunicipale handicap, rencontres du CLSM, aux GT Cités Educatives et comités de pilotages du réseau Alain.*

*Animations d'ateliers et/ou d'échanges hors les murs parents-enfants au cœur des quartiers durant les périodes de vacances scolaires.*

*Permanences d'accueil au Lieu d'Accueil Enfant Parents « Espace Kangourou »*



## PERSPECTIVES 2026

- Poursuivre les actions collectives favorisant les relations/liens parents-enfants, l'accompagnement à la parentalité .
- Organisation de la seconde édition des journées de la parentalité les 9 et 10 octobre 2026
- Développement d'une commission loisirs famille favorisant l'implication des familles et valorisant leurs compétences dans l'organisation et la programmation du secteur famille.
- Réorganisation du secteur famille pour la continuité de service à la suite du départ en pré retraite de la référente famille Clochettes.

Estrade regroupe deux volets essentiels à son déploiement : la plateforme linguistique de positionnement sur le CS Arsenal et les ateliers sociolinguistiques présents sur les 2 centres sociaux. Le but de ce projet est d'accompagner les personnes dans un parcours global de réussite : ouverture culturelle et citoyenne, sensibilisation aux Valeurs de la République, accès aux droits, accès aux formations diplômantes tout en favorisant l'insertion sociale et professionnelle.

## OBJECTIFS

- Trois objectifs pour un parcours de réussite :
- Accueillir chaque personne pour évaluer le niveau linguistique, identifier les besoins socio-professionnels et proposer une orientation adaptée.
- Proposer une formation linguistique adaptée aux besoins des habitant.es, un accompagnement socio-professionnel et une ouverture culturelle et citoyenne
- Valoriser les compétences en accompagnant les personnes vers des formations et des diplômes de langue française.

## ACTIONS ET RÉSULTATS

### En 2025, la Plateforme linguistique de Positionnement ESTRADE, c'est :

- 106 personnes accueillies pour un entretien individuel dont 23 Hommes et 83 femmes; certaines sont orientées par des partenaires de l'insertion socioprofessionnelle et pour d'autres il s'agit d'une initiative personnelle résultant d'un besoin d'accompagnement linguistique sur du moyen/long terme.
- 37 personnes reçues par l'animatrice du suivi socioprofessionnel dont : 26 femmes et 11 hommes. Cela représente 84 entretiens réalisés pour un suivi de qualité sur des thématiques liées notamment au logement, à la santé ou encore au travail.
- Des temps d'échanges inter plateformes à l'échelle de la Métropole.
- Sollicité par France Travail, le Centre social a accueilli des bénéficiaires France Travail en mai 2025 dans le cadre de la Journée de la Diversité afin de leur présenter les différents secteurs et actions réalisées.

### En 2025, les ateliers sociolinguistiques représentent :

- 137 inscrits dont 32 hommes et 105 femmes

## PARTENARIATS

- Equipe Politique de la Ville
- Elantiel
- France Travail
- AFI/ECRIT 69; CIDFF
- Partenaires de l'insertion professionnelle de St Fons
- Partenaires culturels de St Fons : CAP, Théâtre Jean Marais, Médiathèques de St Fons, Ecole de musique de St Fons
- Equipe des Centres sociaux et culturels Arc-en-ciel (secteur Familles, secteur Culturel et Maison des jeux et du Numérique)



- 22 heures d'ateliers sociolinguistiques par semaine (oral débutant, A1.1, A1/A2, A2/B1 et Tous Niveaux) et 1h30 par semaine d'atelier Bavard'âges encadré par deux animatrices dont une bénévole
- 12 heures de préparation au DELF A2 et B1 par un intervenant bénévole diplômé pour un groupe de 13 personnes au total - 12 personnes présentées à l'examen et l'ont réussi.
- Ouverture d'un atelier supplémentaire "B1+" à raison de 2 heures par semaine afin de permettre aux apprenants ayant validé un niveau B1 de continuer leur apprentissage de la langue française autour de thèmes plus larges et d'envisager des participations à des manifestations culturelles organisées au centre social.
- Participation de deux groupes aux Journées de la Parentalité qui se sont tenues du 9 au 12 avril 2025
- Journée à la MJN en mai 2025 pour un atelier sous le signe du jeu et de l'oralité
- Présentation d'une structure d'insertion professionnelle en fin d'année auprès de trois groupes d'ateliers sociolinguistiques.
- Présentation d'une structure d'insertion professionnelle en fin d'année auprès de trois groupes d'ateliers sociolinguistiques.
- Visite du groupe A2/B1 au Centre d'Art en décembre favorisant ainsi la pratique de la langue française auprès des acteurs culturels de St Fons.
- Soirée de fin d'année ayant eu lieu le 18 décembre et réuni de nombreux apprenants (tous niveaux confondus!) autour d'ateliers culturels proposés par le Centre d'Art, le Théâtre Jean Marais, les Médiathèques de St Fons et l'Ecole de Musique. Cette soirée s'est terminée autour d'un repas convivial.
- A chaque évènement temps fort organisé par le Centre Social, les apprenants des ateliers sociolinguistiques répondent présents : soirée Jeux, sorties familiales (notamment en hiver et en été), sorties culturelles (représentations au Théâtre Jean Marais) et surtout les Villages Vacances.
- Deux sorties culturelles organisées respectivement au musée des Confluences en avril 2025 et au musée archéologique de St Romain-En-Gal en octobre 2025.



## PERSPECTIVES 2026

- Ouverture d'un atelier Bavard'âges aux Clochettes
- Participation des ateliers sociolinguistiques à des évènements culturels portés par et avec le Centre social
- Renforcement de la Plateforme linguistique de positionnement auprès des acteurs de l'insertion socioprofessionnelle de St Fons (Maison de l'emploi et de l'insertion)

## ENJEUX

- Positionner les personnes reçues et les orienter vers les acteurs adaptés de l'insertion socioprofessionnelle
- Accompagner les apprenant.es des ateliers sociolinguistiques vers plus d'autonomie dans leur apprentissage de la langue française
- Accompagner à la préparation et à la passation d'examens permettant une insertion socioprofessionnelle pérenne
- Lever des freins à l'apprentissage de la langue française

# ACTIONS ET ATELIERS - LOISIRS ADULTES

Que l'on souhaite améliorer son bien-être, s'initier à une pratique artistique ou simplement partager des moments avec d'autres, les centres socioculturels offrent aux adultes un large choix d'activités et de rendez-vous hebdomadaires. Ces ateliers de loisirs ont pour vocation de faire découvrir des disciplines culturelles, techniques ou sportives, tout en favorisant les échanges et la convivialité. Ils se tiennent en dehors des périodes de vacances scolaires, sur les sites de l'association ou au sein de la commune.

## OBJECTIFS

- Faire découvrir une pratique culturelle ou sportive par un professionnel diplômé
- Rendre possible la pratique régulière d'activités de loisirs avec une tarification adaptée.
- Permettre la rencontre et les échanges entre des habitants de la ville de Saint-Fons
- Contribuer au bien-être et à l'épanouissement personnel
- Valoriser ces activités lors des temps forts associatifs et de la Commune

## ACTIONS ET RÉSULTATS

### Ateliers Yoga sur Chaise : NOUVEAU

Des séances de découvertes de Yoga sur chaise est proposé en fin d'année. L'activité est pérennisée sur l'année 2026 les lundis matins.

15 participants dont 14 femmes et 1 homme

### Ateliers d'Anglais

Un groupe ayant pour objectifs d'approfondir sa pratique de la langue anglaise, mais également ses connaissances sur la culture anglophone.

12 participants dont 10 femmes et 2 hommes

### Ateliers Remise en forme

Deux ateliers par semaine : le lundi, pratique du step ; le jeudi, gym traditionnelle. Certaines personnes ont choisi de participer aux deux séances hebdomadaires.

26 participantes

## PARTENARIATS

- Service Environnement de la commune
- Métropole
- CCAS



## Ateliers ELGO et Pilates

Fitness basé sur la danse féminine, pour favoriser le lâcher-prise et renforcer la confiance en soi.

En octobre 2023, il a été décidé de diversifier les propositions en ajoutant un cours de Pilates en complément de l'ELGO, sur l'équipement des Clochettes.

ELGO : 24 participants dont 23 femmes et 1 homme

Pilates : 10 participants dont 9 femmes et 1 homme

## Ateliers « Adultes / Séniors »

C'est la possibilité d'entrer dans un groupe, pour ensuite entrer dans une dynamique de projet comme des sorties communes, des repas partagés ou la participation à d'autres événements des centres sociaux.

Ces ateliers ont eu lieu tous les mercredis de 14h à 17h (hors vacances scolaires) : rencontres intergénérationnelles de partage artistique, culturel, créatif, jardinage, culinaire... et en matinée 1x/mois un ateliers cuisine du monde. Des ateliers créatifs sont proposée sur le site des Clochettes une fois par mois le jeudi matin.

Participation de 6 bénévoles lors du "Printemps de Croizat"

Une fois par mois, une sortie culturelle ou de découverte : Parcours de visite de lieux de cultes, MAC, musée biologique de Marcy l'étoile, Navigone, Cinéma, balades urbaines...

35 adultes dont 32 femmes et 3 hommes sur 36 mercredis

## Sorties Adultes, séniors et intergénérationnelles

Sorties de loisirs et culturelles pendant les vacances dont une l'été une sortie est organisée avec le secteur enfance sur le lac d'Annecy, et un voyage de 3 jours avec le secteur jeunesse au Futuroscope de Poitier. Participation au voyage annuel sénior avec le CCAS.

33 adultes dont 28 femmes et 5 hommes

## PERSPECTIVES 2026

- ELGO : un travail renforcé pour travailler la confiance en soi et la valorisation de son regard sur son corps
- Pérenniser les ateliers créatifs séniors au Clochettes
- Ateliers Yoga sur chaise à pérenniser et proposer un cadre régulier

## ENJEUX

- Territoire
- Vivre ensemble
- Lien social



# CULTURE ET LIEN SOCIAL

L'action culturelle encourage à l'ouverture culturelle et à l'approfondissement de pratiques artistiques en partant des intérêts et demandes des habitantes. Il porte un certain nombre de bienfaits individuels (lâcher prise, épanouissement, accomplissement de soi, connaissances, maîtrise de la langue, ect.) et collectifs (dialogue interculturel et intergénérationnel, lutte contre l'isolement, soutien la mobilité, ect.)

## OBJECTIFS

### 3 objectifs prioritaires pour l'action "Culture et Lien social" :

- Promouvoir les droits culturels des habitants
- Renforcer le lien social au travers d'actions culturelles collectives et intergénérationnelles
- Soutenir le pouvoir d'agir en favorisant l'expression culturelle et la création artistique

## ACTIONS ET RÉSULTATS

**Le Parcours Culturel habitant** a proposé différents référentiels culturels d'Octobre à Décembre.

- Sentiment d'appartenir à plusieurs univers culturels et générationnels
- Un public adulte qui a su s'organiser sur le plan familial pour se mobiliser
- Un public intergénérationnel avec des âges allant de 4 ans à 75 ans sur une même proposition
- 120 personnes mobilisées (78 femmes, 5 hommes, 37 enfants) d'octobre à décembre 2025

**Les actions culturelles transversales** sont des propositions s'adressant aux groupes d'activités internes. Résultats :

- Découverte de structures culturelles de Saint-Fons et sensibilisation artistique
- 74 personnes touchées (51 femmes, 7 hommes, 16 enfants)



## PARTENARIATS

- Equipements culturels de St Fons : Théâtre Jean Marais, Centre d'Art , École de musique, Médiathèque RMG
- ECS
- Espace Pandora
- Association "Le long du fleuve"
- Semeurs de contes
- Musée Lugdunum
- Institut Français des Civilisations Musulmanes
- Association Culturelle des Franco-Caucasiens



### **Le Printemps des poètes**

se déroule sur les mois de février à mars et propose aux adultes, jeunes et enfants des ateliers d'écriture autour de la poésie.

- Un bel engouement autour des ateliers d'écriture et une forte appréciation des publics sur la soirée de restitution

Un partenariat réunissant 4 structures et associations territoriales

- 11 adultes, 20 enfants et 10 jeunes sur les ateliers d'écriture et 80 personnes sur la soirée de restitution

### **Les ateliers mensuels d'Art Plastique**

en partenariat avec le Centre d'Art, sont menés sur l'année par une artiste

professionnelle qui conduit un groupe vers l'approfondissement d'une technique.

- Mobilisation en hausse avec un noyau fidélisé
- Acquisition de techniques professionnelles
- 20 inscrits en septembre 2025 dont 8 sur le jeudi et 12 sur le samedi

**Les P'tits Dèj et Apéros Culturels** sont des propositions culturelles en aller-vers se déroulant deux fois par semaine sur mois de juillet dans les différents quartiers de la ville.

- Création de liens
- Découvertes culturelles
- 150 personnes touchées (61 femmes, 23 hommes et 66 enfants)

**Le Café Culture** est un temps d'échange entre structures culturelles et habitants autour de l'offre culturelle de la commune. Il a été réalisé cette année sous la forme d'initiations à différentes pratiques artistiques.

- Amusement important sur les propositions
- Des participants ont souhaité réitérer leur participation dans la structure partenaire

31 participants (26 femmes et 5 hommes)

### **Les Permanences de billetterie solidaire "Culture Pour tous"**

donnent la possibilité aux adhérents d'accéder gratuitement à des places pour des spectacles et concerts sur la métropole.

- Découverte de l'offre culturelle métropolitaine
- 15 places de prises pour des sorties adultes ou familiales

### **"Nos habitants ont du talent"**

est une intervention menée par un.e habitant de Saint-Fons.

- Légitimiste et valorise la pratique amatrice
- 2 habitants qui nous ont fait découvrir le tango argentin et la milonga

## **PERSPECTIVES 2026**

- Rendre l'offre culturelle de Saint-Fons plus visible, accessible et familière.
- Valoriser les savoir-faire et pratiques artistiques des habitants.
- Renforcer la mixité culturelle, générationnelle et de genre.
- Développer les liens entre habitants, associations et structures.

## **ENJEUX**

- Lever les freins sociaux, économiques, linguistiques et symboliques à la participation culturelle.
- Reconnaître la diversité culturelle comme une richesse.
- Favoriser le dialogue interculturel et intergénérationnel.
- Soutenir les envies et initiatives des habitants.

# DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET ÉVÈNEMENTIEL



Le développement social local a pour vocation de renforcer le lien social et le pouvoir d'agir des habitants en construisant, avec eux, des réponses collectives aux besoins du territoire.

Il se décline par différentes actions :

- avec les villages vacances avec une dimension événementielle et un partenariat local
- et par des rencontres habitants afin d'échanger sur leurs idées, leurs envies... pour leur quartier



## OBJECTIFS

- Développer des animations de proximité adaptées à tous les publics et besoins du territoire avec un outil itinérant "Villages Vacances".
- Favoriser l'inclusion sociale et le vivre ensemble en proposant des espaces de rencontre d'échanges et de partages adaptés à chacun.
- Impulser une dynamique de proximité et de collaboration partenariale.

## ACTIONS ET RÉSULTATS

Les Villages Vacances se développent en période de petites vacances scolaires, avec un ensemble d'animations qui y font écho. Cette année la période automnale a été marquée par l'Horrible carnaval et les fêtes de fin d'année ont été marquées par la féerie de l'hiver et du Cabaret participatif.

Le café des projets est un rendez-vous hebdomadaire sur le parvis de la M3E et du Collège Alain sur le quartier des Clochettes. Il a pour objectif de représenter l'ensemble des partenaires structurels et associatifs du territoire ainsi que leurs actions auprès des habitants. Ces temps se veulent avant tout conviviaux afin de favoriser l'échange et la rencontre entre Habitants, Structures et Associations, autour d'un café ou d'un thé !

- Temps ritualisé ayant permis un repérage des acteurs du centre social, de la politique de la ville et la découverte permanente de nouveaux acteurs

## PARTENARIATS

- CAP
- COSF
- ECS
- Services municipaux : jeunesse, environnement, culturels
- Association d'habitants
- Sauvegarde 69
- Rugby à XIII

- Beaucoup d'échanges permettant le développement des relations et la confiance mutuelle entre habitants et structure
- 425 personnes touchées, 85% de femmes et 15% d'enfants et adolescents
- Programmation estivale : Les Villages vacances sur la période estivale se sont déployés en proposant à chaque fois un nouvel univers avec des animations correspondantes et un spectacle de clôture. En 2025, nous avons été emportés dans l'univers Médiéval, des Héroïnes et Héros, de la Magie et Du soleil à la Nuit des étoiles. Résultats :
- Des moments festifs et joyeux fortement appréciés
- Des temps attendus de retrouvailles, rencontres développant les relations intra et inter-familiales des habitants
- Des décors, structures, animations et spectacles féériques qui ont su emporter les habitants dans un univers
- 1770 personnes mobilisées, 60% de femmes, 40% d'hommes, 30% d'enfants, 20% d'adolescents, 40% d'adultes et 10% de seniors ; 3 associations habitantes impliquées



## PERSPECTIVES 2026

- Élargir le réseau des partenaires
- Encourager à une plus grande mutualisation entre acteurs
- Encourager à une plus grande implication habitante
- Étendre la permanence du café des projets au secteur de l'école Jean Guehenno

## ENJEUX

- Élargir le réseau des partenaires
- Encourager à une plus grande mutualisation entre acteurs
- Encourager à une plus grande implication habitante
- Étendre la permanence du café des projets au secteur de l'école Jean Guehenno

# MAISON DES JEUX ET DU NUMÉRIQUE

La Maison des Jeux et du Numérique se situe dans le quartier Gravallon, en complémentarité des actions des deux centres socioculturels et des partenaires du territoire. La MJN est un équipement intergénérationnel de l'Association Arc en Ciel, hybride et complémentaire du territoire, par ses actions intergénérationnelles en direction de tous les publics et par ses actions : jeux du monde, soirées thématiques, scientifiques, ateliers numériques et Fab'Lab.

## OBJECTIFS

- Favoriser le lien social, les liens intergénérationnels par les jeux et les actions autour des outils numériques et du multimédia.
- Proposer des actions et animations intergénérationnelles de découverte culturelle et scientifique.
- Accompagner la fonction parentale et contribuer à la réussite éducative.
- Lutter contre la fracture sociale et numérique en proposant des ateliers, des sessions « coup de pouce » informatiques et en mettant à disposition du public du matériel informatique.

## ACTIONS ET RÉSULTATS

### Actions Familles

- Jeux en famille : Mercredis de 10h30 à 12h et de 14h à 17h (hors vacances scolaires), **70 personnes (21 familles) sur le 1er semestre et 56 personnes (15 familles) sur le 2è semestre.**
- Possibilité de prêt de jeux aux adhérents des CSC
- Pendant les petites vacances scolaire un après midi de jeux en famille coanimé avec le secteur famille des CSC

### Actions Jeux et soirées.

- Club de jeu : Ouverture chaque lundi et vendredi de 14h à 17h, temps de jeux pour les habitants menés avec des bénévoles le lundi et par le ludothécaire le vendredi. **15 adultes et séniors, 2 bénévoles.**
- Soirées intergénérationnelles (ados, adultes, et familles) : Vendredi à la veille de chaque petite période de vacances scolaires (hiver, printemps et fin d'année), coanimé par les secteurs jeunesse, famille et enfance des CSC, **180 personnes.**

## PARTENARIATS

- Commune de Saint-Fons
- PRE - Programme Réussite Educative
- Médiathèque RMG
- CCAS, résidence Cèdres et Petit Bois
- Ecole Parmentier (classes de CP/Périscolaire)
- Ecole Simone de Beauvoir
- Ecole M3E
- FM2J - Formation au Métier du Jeu et du Jouet



- Actions éducatives et culturelles
- Accueil PRE : Accueil tous les mercredis, **6 enfants de 6 à 11 ans.**
- Accueil Périscolaire : Accueil des enfants en présence des animateurs (midi et soir) de l'école Parmentier, temps de jeu en autonomie
- Ecole Parmentier : Accueil de 10 classes de CP (5 au 1er sem., 5 au 2è sem.) tous les 2 mois, sur des temps de jeux préparés avec les enseignantes. Accueils des écoles M3E et Simone de Beauvoir dans le cadre du projet "Jouer c'est apprendre autrement" (Cfr secteur Famille)
- Soirées des Etoiles et Ateliers Scientifiques : 2 soirées organisées d'initiation à l'astronomie pendant les vacances d'Hiver et d'Eté
- Actions Numérique
- Nouveau depuis octobre : une permanence numérique chaque mercredi après midi et un accueil spécial pour les jeunes de 12 à 17 ans de 17h à 19h dans le nouvel espace Gaming
- Coup de Pouce Informatique : Les mercredis et vendredis matin . Répondre à une demande individuelle en accès libre. Ces ateliers ont permis de répondre aux besoins de gestion courante : création de boîte mail, création d'espaces personnels (Doctolib...), gestion du poste utilisateur et déblocage informatique, 11 adultes
- Ateliers informatique : Les mercredis et vendredis (9h30-11h), ateliers de bureautique (traitement de texte, tableurs), utilisation et prise en main de smartphone, ordinateur et tablette, **13 adultes.**
- Participation aux "Good Games" en octobre : 1 après-midi familles (**8 familles**), 1 après-midi "tournoi" (**32 jeunes**) à la MJN et 1 journée "événement" au Hall des fêtes.

## PERSPECTIVES 2026

- Pérenniser les permanences numériques
- Mise en œuvre du « Fablab » et expérimentation auprès du public.
- Mise en place d'une Semaine du Numérique avec les partenaires de la ville

## ENJEUX

- Territoire
- Vivre ensemble
- Accès aux droits
- Médiation numérique



# REMERCIEMENTS

**Merci à toutes celles et ceux qui font vivre l'Association Arc en Ciel  
Aux habitants, adhérents et familles, pour leur confiance et leur participation.  
Aux bénévoles et administrateurs, pour leur engagement au service du projet associatif.**

**Aux équipes salariées, pour leur mobilisation quotidienne et leur sens du collectif**

**À la Ville de Saint-Fons, à la Caf du Rhône, à la Politique de la Ville et à la Métropole de Lyon,  
pour leur confiance, leur soutien financier et leur accompagnement pour leur mobilisation  
quotidienne.**

**À nos partenaires institutionnels, associatifs et éducatifs, pour leur soutien et leur coopération.**

**Ensemble, continuons à faire des centres socioculturels des lieux de vie, de solidarité et  
d'émancipation.**

Vos notes

Lire et écrire

Album Photo

# AG 2025

Nature

Créer

To do list

